

STATUT

ocenění podnikových právníků titulem „PODNIKOVÝ PRÁVNÍK“

Preambule

Rada Unie podnikových právníků ČR z.s. (dále jen „Unie“) jako vyhlášovatel ocenění titulem „Podnikový právník“ (dále i jen „ocenění“) tímto prohlašuje vůli propagovat a popularizovat práci podnikových právníků prostřednictvím ocenění v očích odborné i laické veřejnosti, představitelů a zaměstnanců orgánů státu, jakož i volených zástupců občanů, dále posilovat dobré jméno a společenský význam podnikových právníků, a to s důrazem na odbornost, etiku a povýšení kvality právního vědomí ve společnostech, organizacích a orgánech, kde vykonávají svoji profesi. Takto vymezená kritéria budiž v rámci demokratického prostředí a při respektování specifické nezávislosti toho kterého právníckého oboru determinantou při realizaci projektu ocenění bez jakýchkoliv náznaků diskriminace, politických kalkulů či ideologického zneužití.

Kandidátem na ocenění Podnikový právník v dané kalendářním roce může být kterýkoliv podnikový právník, individuální i kolektivní člen Unie, jakož i osoba vykonávající jakékoliv právnícké povolání, včetně vědeckých a vědecko-pedagogických pracovníků, jehož profesní výkon se jakkoliv dotýká podnikové právní praxe v širším slova smyslu.

Ocenění je udělováno každoročně od roku 2012.

I.

Základní ustanovení

- 1.1. Tento statut (dále jen „statut“) vymezuje pravidla ocenění a stanoví režim rozhodování o jejich výsledcích.
- 1.2. Právo kandidatury na ocenění svědčí každému právníkovi, který praktikuje v podnikové právní praxi, jakož i veřejných a státních institucích, nebo jehož činnost má na život podnikových právníků přímý či nepřímý dopad (např. též legislativní a akademická praxe).
- 1.3. Vyhlášení výsledků ocenění je hlavním bodem programu slavnostního večera PODNIKOVÝ PRÁVNÍK (dále jen „slavnostní večer“) realizovaného dle scénáře sestaveného a schváleného organizačním výborem.
- 1.4. Časový harmonogram ocenění, tj. především lhůtu pro podání návrhů kandidátů, lhůtu pro rozhodnutí odborné poroty a datum konání slavnostního večera, stanoví Výkonný výbor.

II. Organizační výbor

- 2.1. Organizační a provozní realizaci projektu ocenění včetně rozpočtového a finančního zajištění zabezpečuje organizační výbor pro ocenění titulem Podnikový právník (dále jen „organizační výbor“), složený ze členů Výkonného výboru a z členů Rady vybraných a schválených Výkonným výborem Unie a ze zástupce hlavního a mediálního partnera ocenění, je-li zapojen.
- 2.2. Organizační výbor zajišťuje organizační agendu, publicitu a prezentaci ocenění, průběh slavnostního večera a v neposlední řadě též sponzorské partnery a reklamu.
- 2.3. Organizační výbor vyhláší na základě doporučení Výkonného výboru a Rady ocenění pro ten který ročník oznámením aktuálních kategorií ocenění včetně podmínek a pravidel ocenění, spolu s organizačními pokyny.
- 2.4. Organizační výbor má právo specifikace, vymezení a modifikace kategorií uvedených v čl. IV. s tím, že v zásadě bude respektován cíl a kritéria ocenění uvedená v Preambuli statutu.

III. Odborná porota

- 3.1. Odborná porota ocenění (dále jen „porota“) sestává z předsedy a zpravidla ze šesti, minimálně však čtyř, dalších členů. Porota je pro každý ročník ocenění ustanovována Výkonným výborem na základě těchto zásad:
 - a) předsedou poroty je úřadující prezident Unie nebo jím pověřený člen Výkonného výboru;
 - b) členové poroty jsou jmenováni z členů Rady a odborných sekcí Unie a z držitelů ocenění předchozích ročníků.
- 3.2. Porota se schází dle potřeby, její jednání svolává a řídí předseda. Ten organizuje činnost poroty a zajišťuje průběžnou komunikaci.
- 3.3. Porota v souladu se statutem registruje jednotlivé kandidáty a na základě relevantních podkladů rozhoduje o oceněných v jednotlivých kategoriích. Rozhodnutí poroty je tajné až do okamžiku zveřejnění výsledků při slavnostním vyhlášení oceněných v rámci slavnostního večera.
- 3.4. K naplnění cílů sledovaných statutem může porota na základě svého uvážení nad rámec kategorií uvedených v čl. IV. statutu ocenit za zásluhy o Unii například i právníka, který se výrazným způsobem zasloužil o rozvoj

Unie a zvyšování její prestiže v odborné i laické veřejnosti. Přihlíží při tom ke kritériím uvedeným v čl. V. statutu.

- 3.5. Porota ve své činnosti úzce spolupracuje s organizačním výborem, při rozhodování v rámci svých kompetencí stanovených v tomto čl. III. je však zcela nezávislá.
- 3.6. Pro přijetí rozhodnutí poroty platí zásada nadpoloviční většiny hlasů přítomných, je-li svoláno ústní jednání, nebo zásada nadpoloviční většiny všech hlasů, je-li rozhodováno per rollam. V případě rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy poroty. O oceněných se rozhoduje zásadně při ústním jednání, které předseda svolá nejpozději 10 dní před termínem jeho konání.
- 3.7. Porota může rozhodnout, že ocenění se v dané kategorii neudělí, a v případech hodných zvláštního zřetele může rozhodnout, že v dané kategorii bude ocenění uděleno i více kandidátům.

IV.

Kategorie ocenění

Ocenění vyhláší Výkoný výbor ve spolupráci s organizačním výborem jak v tradičních oborech a odvětvích práva, tak i v oborech nově vznikajících (např. právo občanské, právo obchodních společností, právo pracovní, správní právo, právo technologické, právo nemovitostí, právo IT a komunikací, právo bankovníctví a pojišťovnictví) a může také vyhlásit speciální kategorie jako je kategorie Perspektiva, Podniková právní kancelář a Samostatný podnikový právník.

V.

Kandidáti

- 5.1. Kandidáta na ocenění, který splňuje podmínky uvedené v Preambuli, může na ocenění navrhnout kterákoli fyzická nebo právnická osoba s přihlédnutím k následujícím kritériím:
 - a) konkrétní počin či počiny kandidáta v rámci jeho praktické činnosti;
 - b) výsledky činnosti podnikového právníka, případně společenský význam či dopad jeho práce;
 - c) publikační, legislativní nebo jiná činnost znamenající významný přínos pro podnikovou právní praxi, ať již v oblasti teoretickoprávní, aplikační, systémové, právně manažerské apod.;
 - d) významný přínos na poli praktického vzdělávání podnikových právníků či veřejné nebo podnikové právní osvěty;
 - e) posouzení celoživotní práce kandidáta, jeho výjimečného přínosu nebo zásluhy o Unii a profesi podnikového právníka, a to v kontextu obecným kreditem kandidáta v povědomí právnické veřejnosti či její významné části;

- f) publikační nebo lektorskou činnost v oblastech týkajících se podnikové právní praxe, události s dopadem na stav podnikových právníků či podnikovou právní praxi.
- 5.2. Návrh kandidatury musí být doložen stručným odůvodněním navrhovatele v souladu s kritérii a písemným souhlasem kandidáta.
- 5.3. Návrh se podává emailem na adresu info@uppcr.cz nebo prostřednictvím formuláře přístupného z webu Unie.
- 5.4. Porota na základě návrhu kandidáta zaregistruje, pokud splňuje základní podmínky stanovené ve statutu. Nebyl-li k přihlášce přiložen potřebný souhlas s kandidaturou podle čl. V. odst. 5.2 statutu, porota si u kandidáta písemný souhlas vyžádá. To neplatí, je-li určitá osoba navrhována pro udělení ceny In memoriam.
- 5.5. Kandidátem kategorie Perspektiva může být pouze právník, jenž v roce, pro který je kategorie vyhlašována, završí maximálně 40. rok svého věku.
- 5.6. Kandidátem ocenění může být i člen poroty, dále i zaměstnanec, partner nebo společník partnera ocenění. Dotčený člen poroty v takovém případě nehlasuje o ocenění v dané kategorii.

VI. Vyhlášení oceněných

- 6.1. Rozhodnutí o oceněných, jak v jednotlivých kategoriích ocenění, tak na základě rozhodnutí poroty ve smyslu čl. III statutu, je vždy obsahem závěrečného písemného protokolu o jednání poroty. Toto rozhodnutí (protokol), podepsané předsedou a dvěma dalšími členy poroty, je v jednom stejnopisu doručeno předsedovi organizačního výboru, a to nejméně 15 dnů před datem vyhlášení.
- 6.2. Vyhlášení oceněných bude probíhat v úvodní části slavnostního večera dle pořadí určeného organizačním výborem.
- 6.3. Pro účely vyhlášení výsledků ocenění porota své rozhodnutí o všech oceněných stručně písemně odůvodní.
- 6.4. Bez ohledu na případné sponzorské ocenění jednotlivých kategorií, obdrží každý z oceněných předsedou poroty podepsaný certifikát osvědčující přiznané ocenění v příslušném ročníku. Certifikát s logem ocenění Podnikový právník je oceněná osoba oprávněna přiměřeně užívat v rámci své právní praxe.

VII.

Závěrečná ustanovení

- 7.1 Ke změnám statutu je oprávněn pouze Výkonný výbor Unie, přičemž jakékoliv změny či dodatky statutu vyžadují dodržení písemné formy. Porota je oprávněna podávat Výkonnému výboru podněty ke změnám statutu spolu s odůvodněním.
- 7.2- Aktuální znění statutu je přístupné na webových stránkách www.uppcr.cz.
- 7.3. Tento statut nahrazuje v plném rozsahu statut ze dne 11.03.2021.

V Praze dne 28.04.2022

JUDr. Marie Brejchová, LL.M.
prezidentka Unie podnikových právníků ČR z.s.